



# Agenda

3

Chi siamo

4

Perché MAW

10

I nostri servizi

18

Tecnologia

20

W-Group

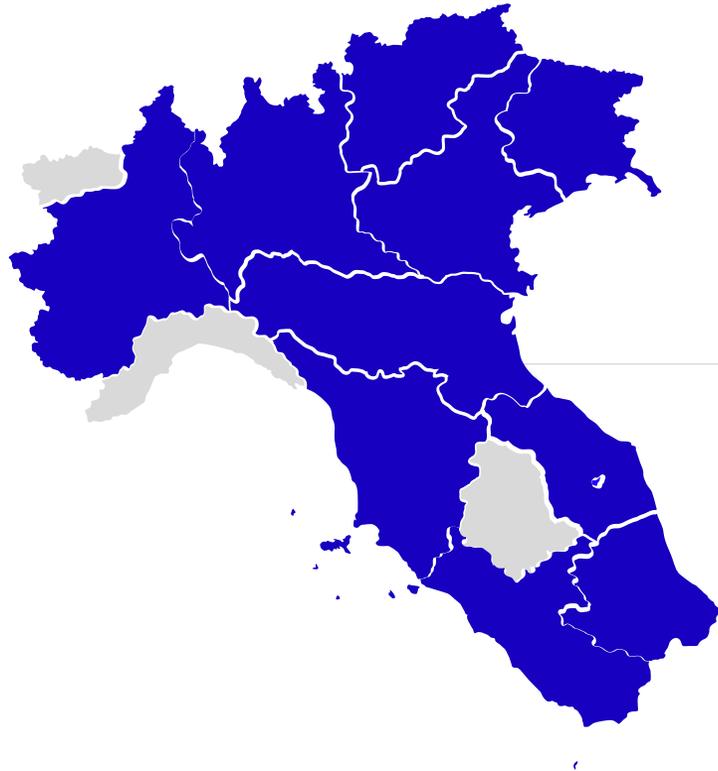
21

Officina Futuro

22

L'impegno per l'ambiente





**100**

## Filiali

nelle principali regioni del Nord e del Centro Italia

**30**

## Nuove aperture

per un forte processo di crescita

**400**

## Nuove assunzioni

in programma entro il 2022



**500**

dipendenti diretti



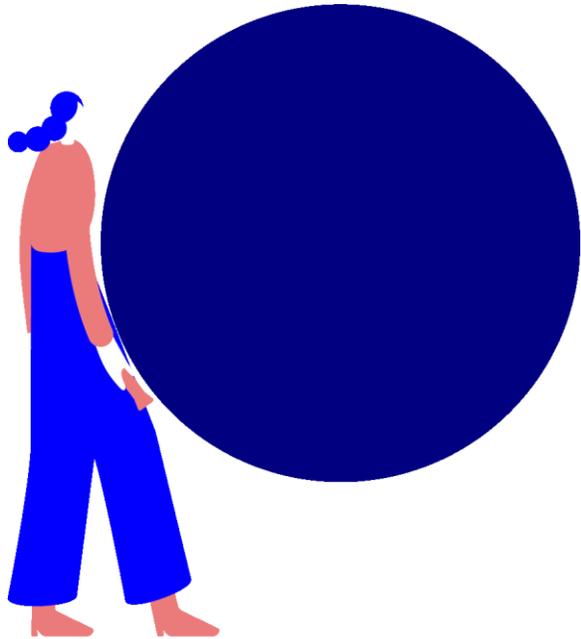
**3000**

Aziende clienti



**27.000**

Lavoratori negli  
ultimi 12 mesi



## Perché MAW

Mettiamo i nostri lavoratori e le aziende clienti al centro di un progetto fatto di percorsi di formazione e sviluppo, che da una parte aiutano le imprese ad avere le risorse di cui hanno bisogno e dall'altra aiutano le persone ad entrare e crescere nel mondo del lavoro. Ci prendiamo cura dei nostri lavoratori durante tutto il loro percorso professionale, proprio come farebbero i nostri clienti: ascoltiamo le loro aspirazioni e li aiutiamo a sviluppare le competenze necessarie, perché possano portare tutto il proprio talento nelle aziende e accompagnarle al successo.

1

### Esperti nella selezione

**Tutti i nostri professionisti iniziano** il loro percorso in MAW come **recruiter**, per poi specializzarsi anche in altri ruoli. Per questo siamo in grado di portare la migliore soluzione HR per ogni azienda.

2

### Leader della qualità

Con il **96% di recensioni positive** dei nostri dipendenti in somministrazione, siamo l'agenzia italiana con il miglior servizio offerto ai nostri lavoratori. I nostri dipendenti sono motivati, preparati e garantiscono continuità lavorativa.

3

### Una squadra al servizio del cliente

Per rispondere al meglio alle necessità delle aziende clienti, **ogni filiale collabora a stretto contatto con le altre**, in ogni area o Regione. Siamo una grande rete di specialisti, tutti orientati al successo dei Clienti.

4

### Specializzazione

Conosciamo bene le specificità di ciascun territorio e di ciascun settore e siamo in grado di offrire **soluzioni dedicate e personalizzate**.

# Esperti nella Selezione



## Carriera

Tutti i nostri dipendenti iniziano come recruiter, prima di specializzarsi in un altro ruolo. Da qui nasce la competenza e la dedizione al cliente.



## Digitale

I nostri recruiter sono supportati dalle migliori soluzioni tec del settore che permettono di snellire e velocizzare i processi di reclutamento.



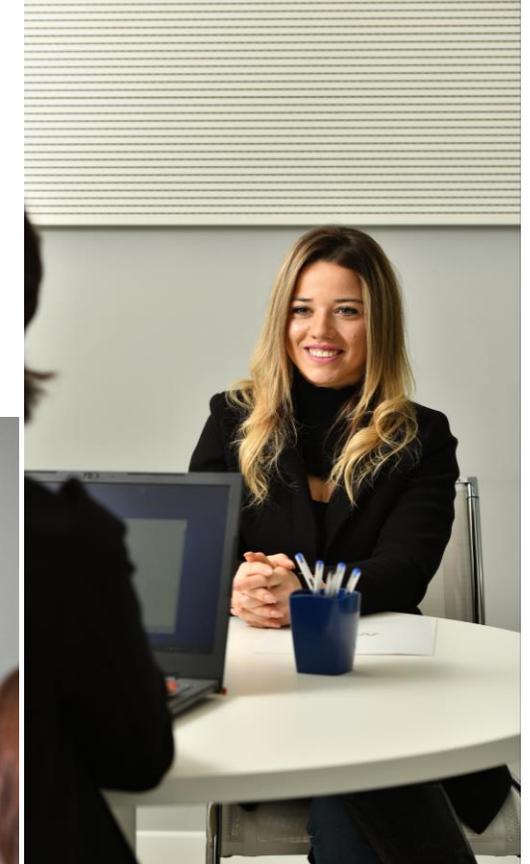
## Formazione

Abbiamo sviluppato percorsi di formazione all'avanguardia per i nostri dipendenti interni, con un piano di inserimento ad hoc in partenza fin dal primo giorno, per garantire una continua crescita professionale al servizio del cliente.



## Anzianità aziendale

I nostri recruiter hanno un'anzianità media di 5 anni, quindi una profonda conoscenza del territorio e dei processi a supporto del cliente.



# Partner sostenibili



## Ascolto, accompagnamento e cura

Ci mettiamo nei panni delle nostre aziende clienti e costruiamo un rapporto diretto, umano e di cura con i candidati presenti sul territorio, accompagnandoli passo dopo passo nel loro percorso professionale. È così che siamo in grado di offrire alle aziende professionisti preparati e motivati.

## Formazione e carriera

Attraverso il Fondo Forma.Temp progettiamo ed eroghiamo corsi di formazione per i nostri candidati e lavoratori in somministrazione, per colmare il gap fra domanda e offerta di lavoro.

## Welfare

Attraverso l'ente Ebitemp garantiamo prestazioni di welfare e innovative forme di tutela ai nostri lavoratori in somministrazione, supportandoli nell'accesso al portale online e nella gestione delle pratiche.

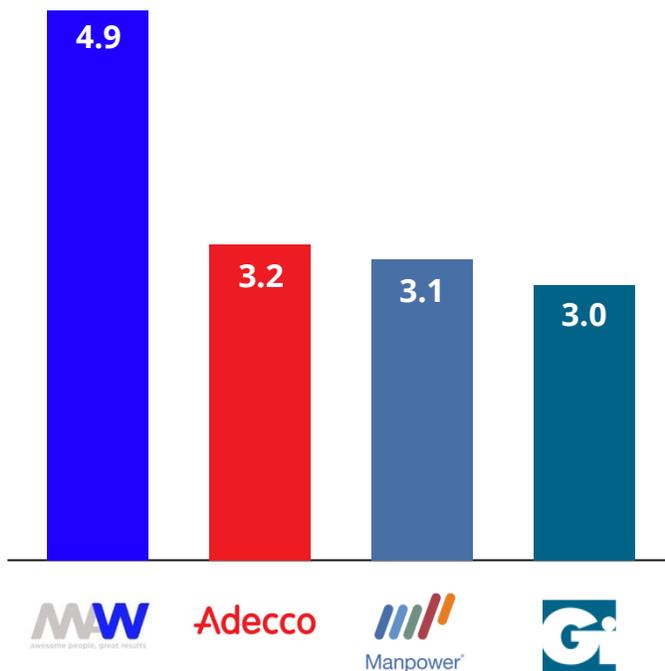
## Responsabilità sociale

Abbiamo ottenuto la certificazione SA8000. Insieme alle nostre aziende clienti costruiamo ambienti di lavoro ispirati ai principi della responsabilità sociale, con riferimento soprattutto a tematiche quali: lotta alla discriminazione, salute e sicurezza, orario di lavoro, pratiche disciplinari e retribuzione.



**96% recensioni positive**

(91% hanno 5 stelle)



Google Places Italy reviews, 2022  
8705 total MAW reviews

☰ maw men at work s.p.a

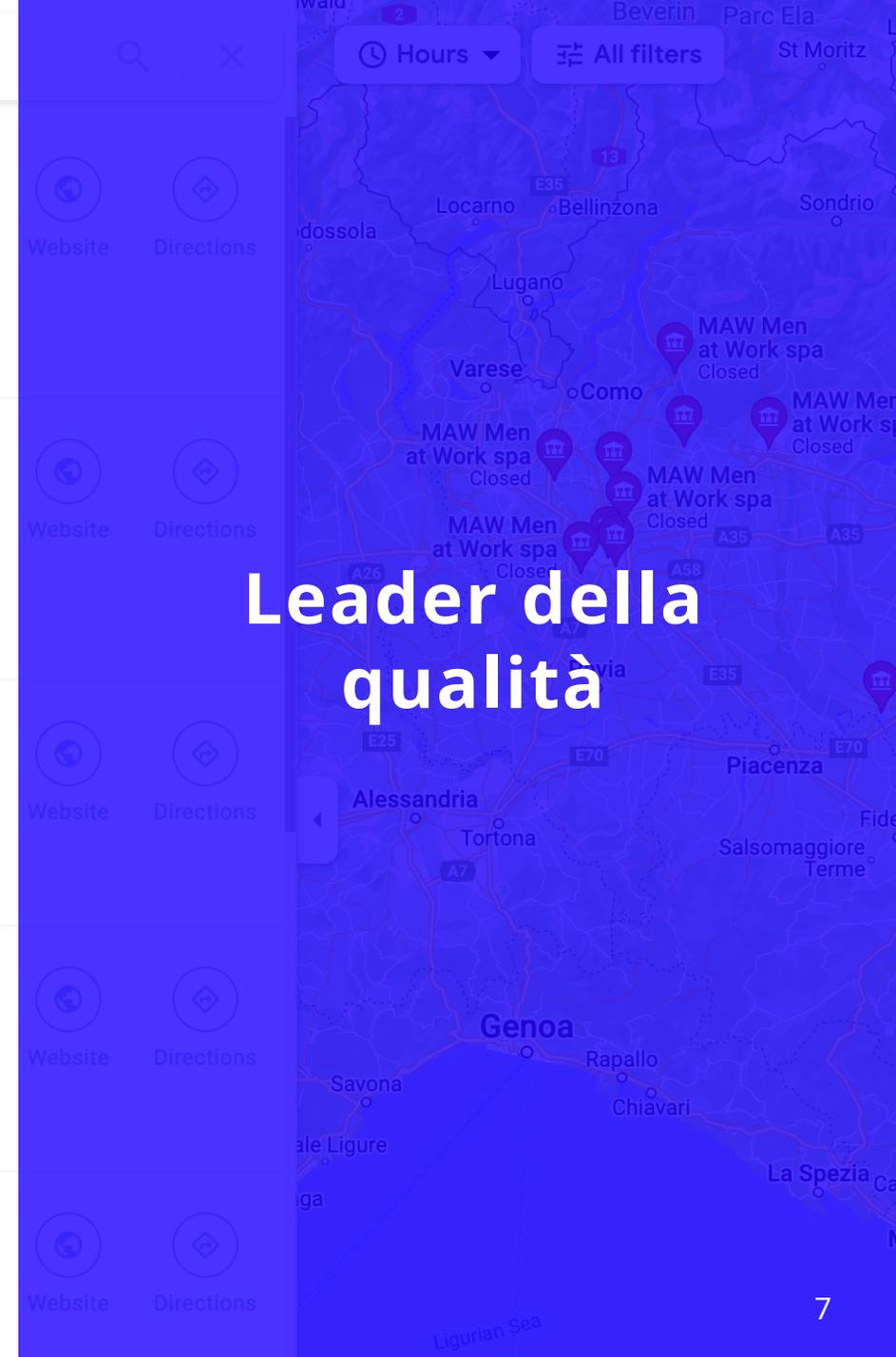
**MAW Men at Work s.p.a.**  
4.9 ★★★★★ (148)  
Employment agency · Via Angelo Massarotti, 15/c  
Closed · Closed · Opens 9AM Mon  
· +39 0372 414624

**MAW Men at Work s.p.a.**  
4.9 ★★★★★ (112)  
Employment agency · Via Ugo Foscolo, 3  
Closed · Closed · Opens 9AM Mon  
· +39 02 440 9464

**MAW Men at Work S.p.A.**  
4.9 ★★★★★ (110)  
Employment agency · Stradone Porta Palio, 84  
+39 045 801 4100

**MAW Men at Work s.p.a.**  
4.8 ★★★★★ (86)  
Employment agency · Via Gradara, 16  
+39 0721 22870

**MAW Men at Work s.p.a.**  
4.8 ★★★★★ (110)  
Employment agency · Viale Rimembranze, 1

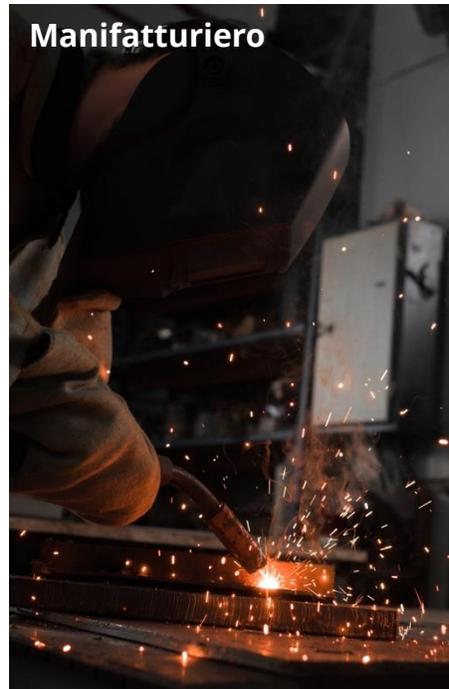


**Leader della qualità**

# Focus sul territorio e lavoro di squadra

Siamo più di 100 filiali, presenti in oltre 100 distretti industriali di 10 regioni diverse: conosciamo bene le esigenze e le dinamiche di ciascun territorio e di ciascun settore e le condividiamo fra di noi, per offrire alle aziende clienti le migliori soluzioni in campo HR.

Grazie alla collaborazione fra tutte le sedi di una stessa area o Regione, riusciamo a offrire supporto anche per le richieste più grandi.



## Specializzazione e soluzioni ad hoc

Grazie all'esperienza maturata in più di 20 anni nel campo delle risorse umane, abbiamo sviluppato una forte specializzazione nei principali settori che serviamo e abbiamo dato vita a divisioni dedicate per rispondere al meglio alle diverse esigenze:

- Metalmeccanica
- Gomma Plastica
- Alimentare
- Chimica e Farmaceutica
- Legno e Arredo
- Trasporti e Logistica
- Costruzioni
- Multiservizi

In ogni divisione lavorano professionisti altamente qualificati e competenti nel settore di riferimento, capaci di strutturare soluzioni ad hoc per le esigenze di ciascuna realtà e di portare in ogni azienda le migliori modalità operative sperimentate.



## Servizi H.R. a 360°

Le nostre soluzioni per il tuo successo



Staffing



Apprendistato e  
Staff Leasing



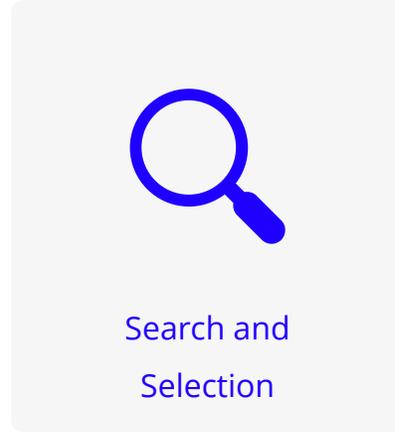
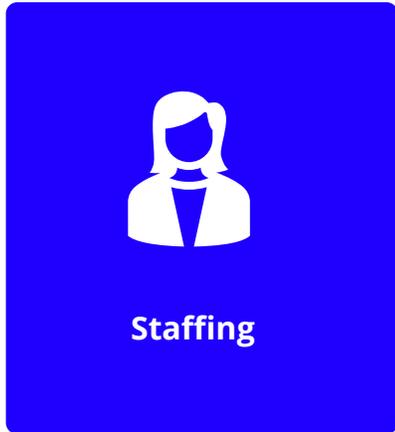
Search and  
Selection



Winside



Formazione



**27 000**  
**Lavoratori**  
**avviati**  
**negli ultimi**  
**12 mesi**

## Staffing

Ricerchiamo, selezioniamo e assumiamo direttamente personale specializzato e generico per metterlo a disposizione delle aziende con contratti a termine, facendoci carico di tutti gli aspetti relativi alla gestione delle risorse umane, dall'adempimento delle pratiche amministrative alla formazione.



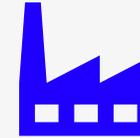
Staffing



**Apprendistato e  
Staff Leasing**



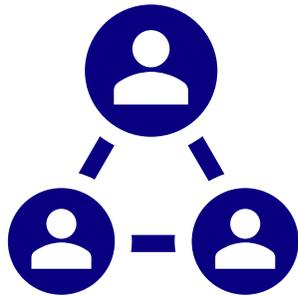
Search and  
Selection



Winside



Formazione



## Apprendistato e Staff Leasing

Assumiamo i migliori lavoratori in somministrazione anche a tempo indeterminato, mediante un servizio di staff leasing. Sosteniamo le nostre aziende clienti anche nell'utilizzo e nella gestione dell'istituto dell'apprendistato. Con la nomina di un tutor di Agenzia dedicato, l'azienda dovrà preoccuparsi unicamente della crescita professionale del giovane lavoratore. A tutto il resto pensiamo noi.



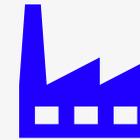
Staffing



Apprendistato e  
Staff Leasing



Search and  
Selection



Winside



Formazione

**86%**

**Delivery dei progetti di  
ricerca e selezione**

**92%**

**Superamento periodo di  
prova dei candidati  
avviati**

## **SAS - Search and Selection**

Attraverso la consulenza degli esperti dedicati al nostro servizio di Search and Selection, risolviamo le esigenze dei Clienti, selezionando e inserendo direttamente in azienda figure chiave, risorse con elevata professionalità o con competenze tecniche specifiche. Aiutiamo i nostri clienti nella definizione dei profili e degli inquadramenti e supportiamo l'inserimento in organico.



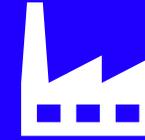
Staffing



Apprendistato e  
Staff Leasing



Search and  
Selection



**Winside**



Formazione

## Sempre al tuo fianco

### Soluzione In-Site

Supportiamo i clienti nella ricerca, selezione e gestione di numeri importanti di lavoratori in somministrazione o da assumere direttamente e forniamo anche servizi di coordinamento, attraverso la messa a disposizione di una risorsa dedicata, da inserire all'interno dell'azienda. Con un approccio fortemente progettuale, una costante tensione all'innovazione e il ricorso alla tecnologia per ottimizzare al massimo i processi, siamo in grado di costruire soluzioni taylor-made per garantire alle nostre aziende clienti la migliore gestione HR, rimanendo sempre al loro fianco.



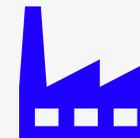
Staffing



Apprendistato e  
Staff Leasing



Search and  
Selection



Winside



**Formazione**



**96%**  
**Soddisfazione**

**5300**  
**Persone formate**  
(Corsi Forma.Temp)

**520**  
**Corsi in azienda**  
(Formazione aziendale)

## Formazione

Attraverso il Fondo Forma.Temp eroghiamo corsi di formazione gratuiti per i nostri candidati e lavoratori in somministrazione, per garantire alle aziende clienti professionisti qualificati, dotati delle competenze richieste. In collaborazione con la società di formazione del nostro Gruppo, progettiamo anche interventi formativi taylor-made, rivolti al personale interno delle aziende, e offriamo soluzioni per ridurre significativamente il costo, supportando il cliente nell'ottenimento di fondi dai principali Fondi Interprofessionali.

# Costruiamo le competenze di cui la tua azienda ha bisogno

## Transition to Awesome People

Offriamo ai nostri clienti, un percorso innovativo e una formazione altamente professionalizzante, con l'obiettivo di creare figure tecniche e gestionali a media specializzazione. Il percorso prevede l'alternanza di missioni di lavoro e interventi di formazione per l'acquisizione di competenze tecniche specifiche.

## Catalogo

Offriamo una serie di percorsi formativi progettati sulla base di esigenze formative rilevate sul territorio nazionale, sia in ambito soft-skills che hard-skills. L'offerta formativa è calibrata sulle competenze cercate dalle aziende e sulle richieste di occupabilità dei candidati.

## Academy Taylor-Made

Progettiamo ed erogiamo corsi dedicati agli specifici fabbisogni formativi delle varie aziende. I contenuti del corso vengono condivisi con i clienti per trasferire ai corsisti competenze mirate, che facilitino l'inserimento lavorativo del neo-assunto.

## Formazione Obbligatoria

Erogiamo anche percorsi che vanno a rispondere alle esigenze formative in materia di sicurezza.

# I risultati della nostra formazione

**2.200**

**Percorsi di formazione**

**20.000**

**Persone formate**

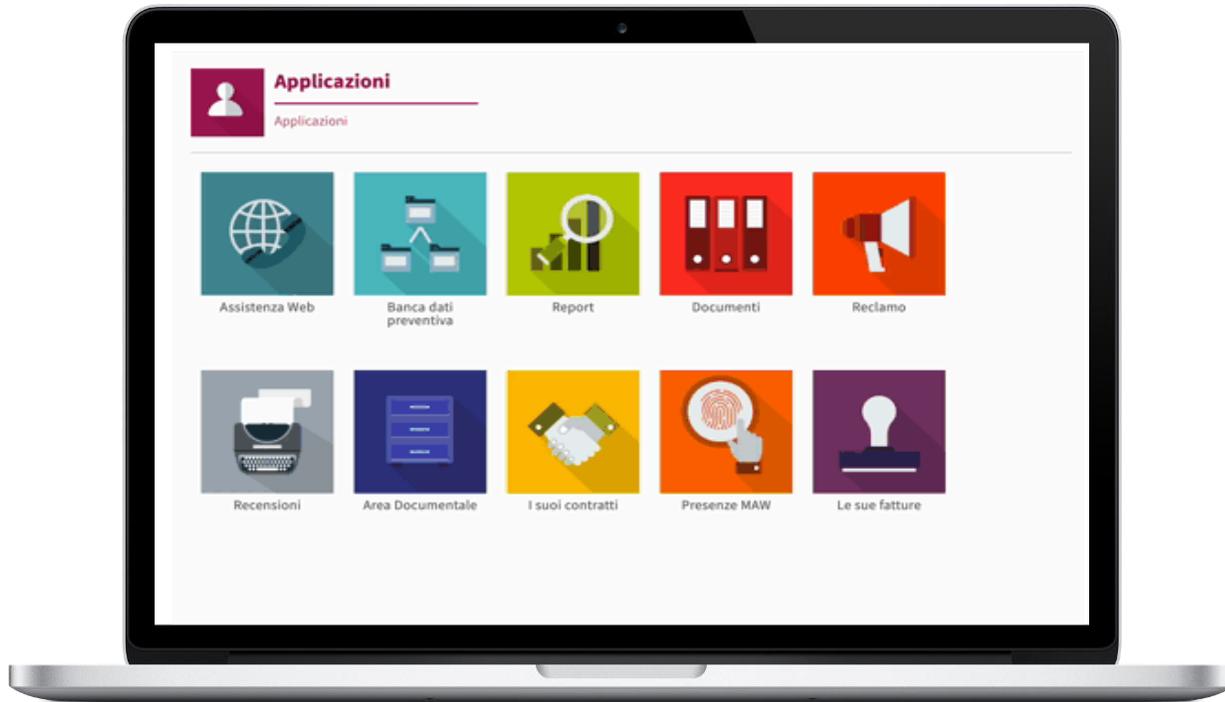
**140.000**

**Ore di formazione erogate**

Nelle Academy taylor-made erogate nel 2021 sono state formate **200 persone** e il **73%** di queste è stato collocato tramite contratti in somministrazione.

L'attenzione da sempre rivolta al benessere e alla crescita economica delle comunità locali ha portato MAW a supportare il Centro Antiviolenza - Casa delle Donne - di Brescia e di Pisa, a cui sono state donate le scarpe create al termine di un percorso volto a formare operatori delle calzature.





**Supportare clienti-lavoratori-collegli  
con la migliore tecnologia.**



### **Purpletree: la tua area riservata**

- Firma Elettronica dei documenti
- Rilevazione presenze dei lavoratori
- Report ore lavorate/assenteismo
- Report costi
- Richieste di assistenza
- Archiviazione dei contratti e delle fatture con MAW



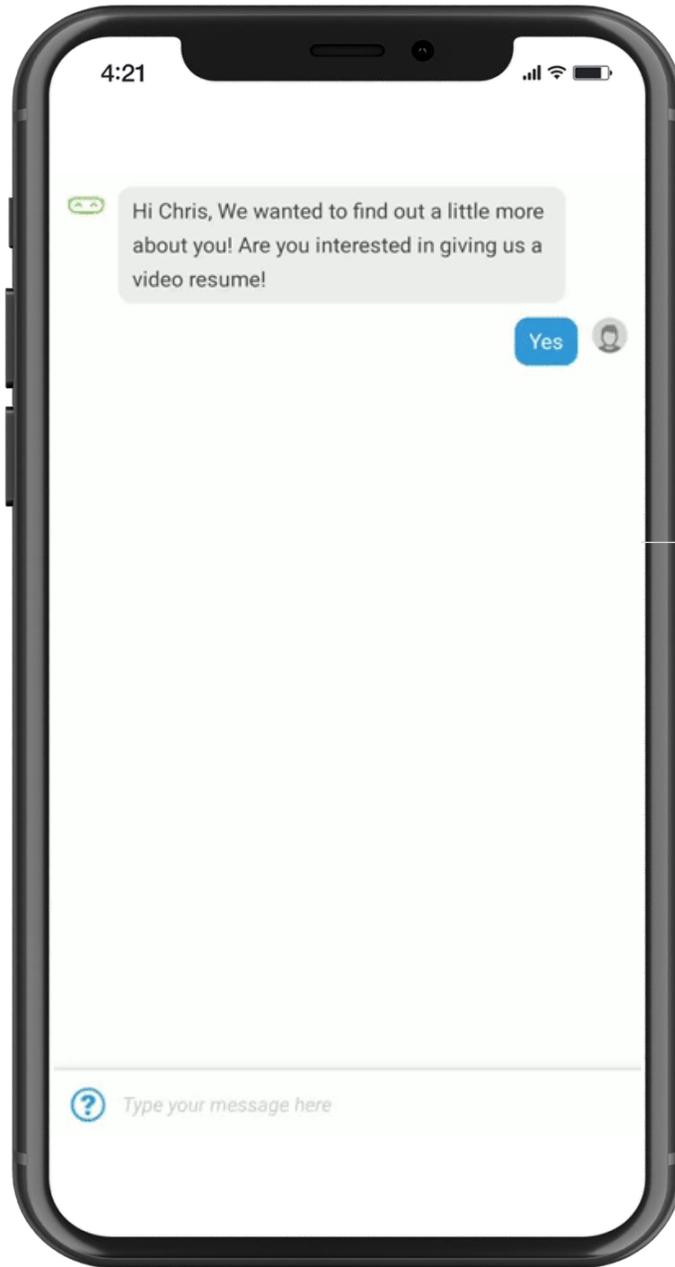
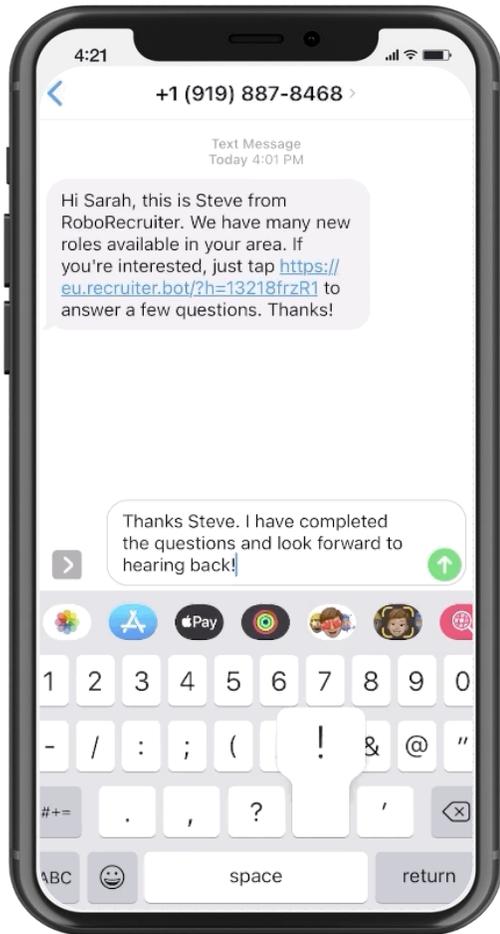
### **Gestione candidato/lavoratore**

Progettiamo e implementiamo le migliori soluzioni tecnologiche in ambito HR per attrarre, colloquiare e trattenere candidati e lavoratori.



### **Gestione amministrativa**

Costruiamo soluzioni tecnologiche che ottimizzino al massimo le nostre operazioni amministrative e ci impegniamo per migliorarle costantemente, per poi portarle anche presso le nostre aziende clienti, adattandole alle loro esigenze.



## Novità: Chatbot per gestire le candidature e l'onboarding 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

- Sms, whatsapp e chatbox web: stiamo sviluppando nuove soluzioni a supporto dell'onboarding dei nostri candidati, per dare alle aziende le persone di cui hanno bisogno, nel momento in cui ne hanno bisogno.

Siamo parte di  
**W-Group, il primo gruppo italiano** multi-brand, attivo nel mercato delle Human Capital Solutions.

W-Group esiste per rendere il mondo un posto migliore, aiutando persone e aziende nella realizzazione dei propri sogni.

Grazie alla collaborazione con le altre società del Gruppo, MAW è in grado di offrire alle aziende clienti un supporto a 360° in ambito HR, offrendo anche soluzioni in ambito head hunting, middle management, outsourcing logistico e produttivo, ICT e Marketing strategico.



## officina futuro fondazione W-Group

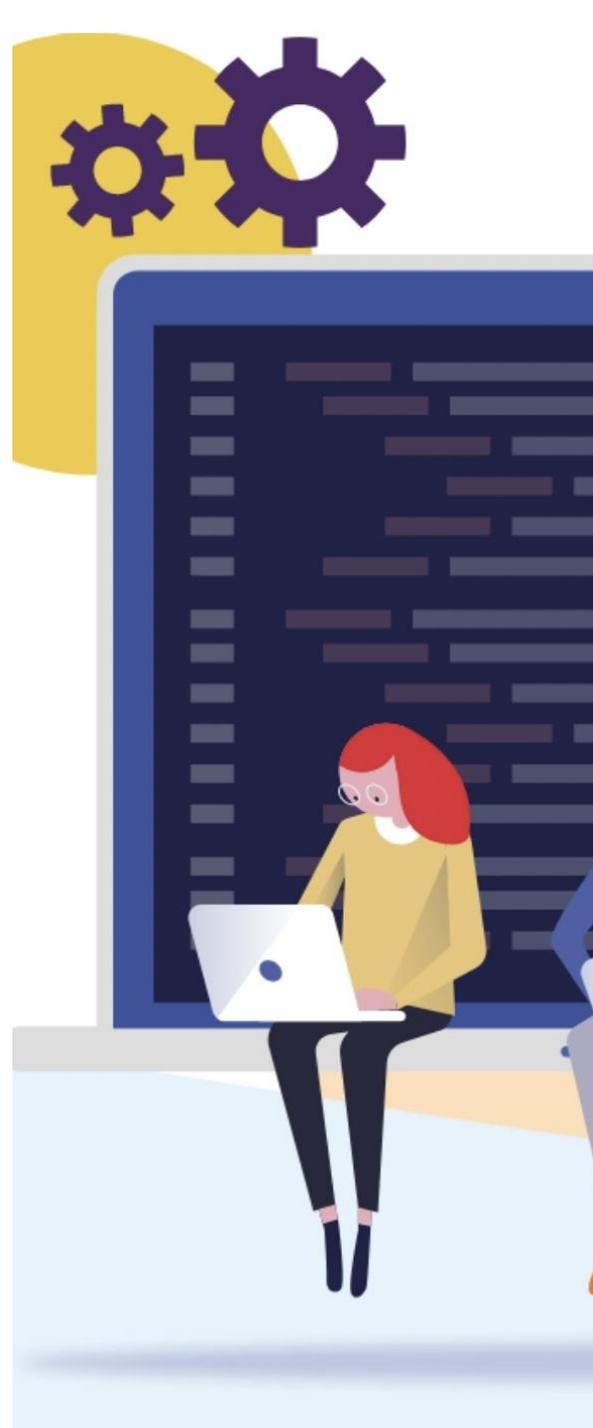


- Officina Futuro è la Fondazione ufficiale di W-Group, impegnata nella realizzazione di progetti di inclusione nel mondo del lavoro, attraverso la valorizzazione delle capacità delle persone.

La prima iniziativa di Officina Futuro è Girls Code It Better.

[www.officinafuturofondazione.org](http://www.officinafuturofondazione.org)

[www.girlscodeitbetter.it](http://www.girlscodeitbetter.it)



## Girls Code It Better

GCIB nasce con l'obiettivo di **avvicinare sempre più ragazze alle discipline STEM** (Science, Technology, Engineering and Maths), per **ridurre** in prospettiva le **disparità di genere in ambito scientifico** e favorire una sempre maggiore inclusione delle donne nel mondo del lavoro.

Attraverso l'organizzazione di club di creatività digitale nelle scuole secondarie di I° e II° grado, GCIB si impegna a combattere gli stereotipi di genere che vedono le ragazze poco portate per le materie tecniche e scientifiche, aiutandole a sperimentarsi in quest'ambito e orientandole verso discipline che diventeranno sempre più centrali nel mondo del lavoro di domani.

**Girls Code It Better ad oggi ha coinvolto:**

- 155 scuole
- 14 regioni
- 6100 ragazze

# Grazie al nostro lavoro generiamo un impatto positivo su Persone, Economia e Ambiente.

Da più di vent'anni MAW garantisce occupazione, formazione e crescita a più di 27.000 persone all'anno, riuscendo a valorizzare e includere le categorie più fragili di lavoratori, e contribuisce alla crescita economica delle aziende, generando impatti positivi sulle comunità locali.

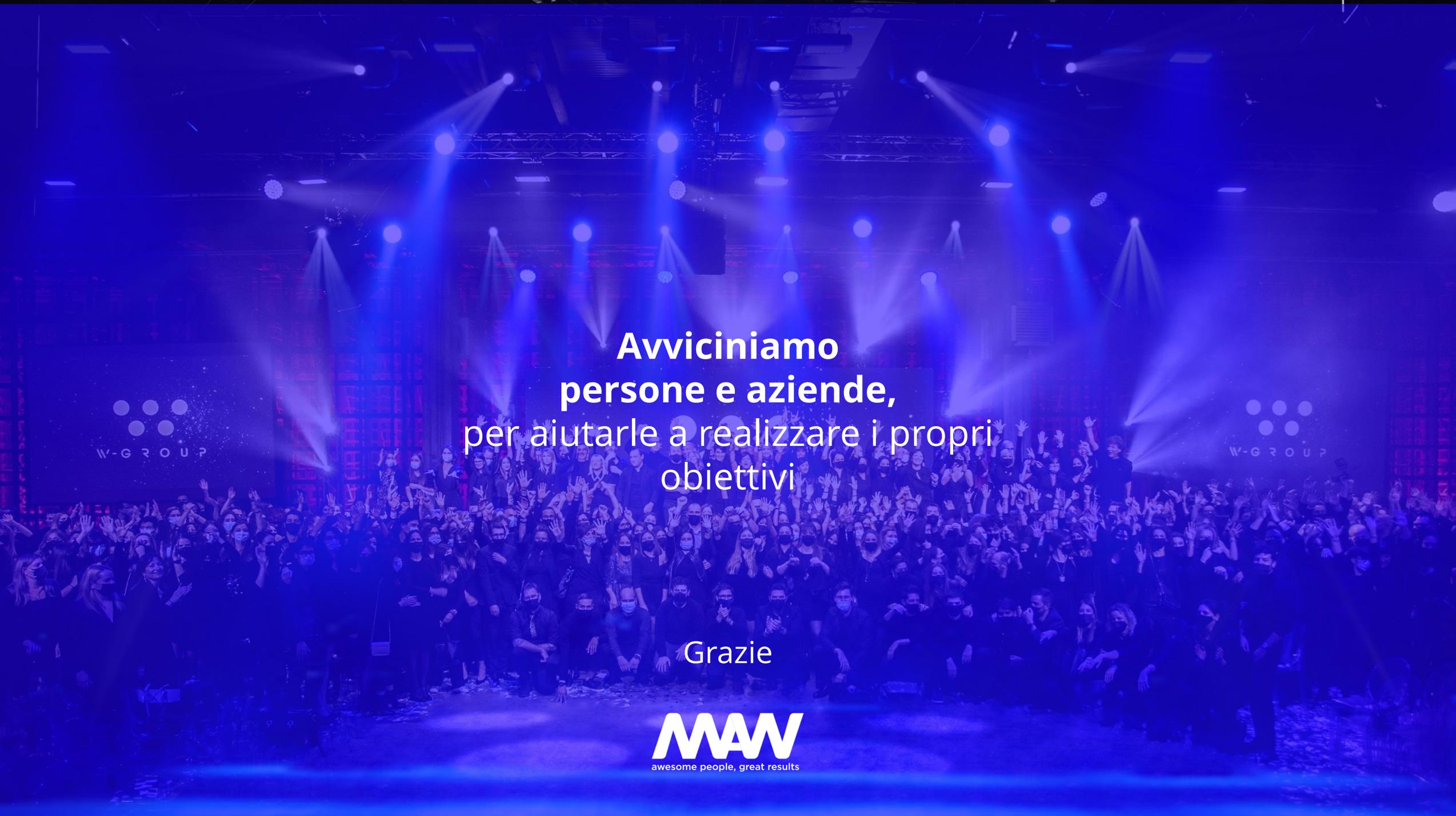
Ogni giorno ci impegniamo perché tutte le nostre attività vengano svolte sempre in armonia con la natura.

- Privilegiamo modalità di comunicazione digitale
- Riduciamo gli spostamenti in auto
- Educiamo i nostri dipendenti interni ad un utilizzo responsabile delle risorse e al corretto smaltimento dei rifiuti.

## Nel 2022 MAW ha ottenuto la certificazione di azienda Carbon Neutral:

Abbiamo calcolato le nostre emissioni di gas serra e ci impegniamo ogni giorno per evitarle e ridurle. Entro il 2022 avremo compensato la quantità non eliminabile delle nostre emissioni di CO2, per un totale di 1621,6 t, attraverso il sostegno ad uno dei progetti riconosciuti a livello internazionale di Climate Partner.





**Avviciniamo  
persone e aziende,  
per aiutarle a realizzare i propri  
obiettivi**

Grazie

**MAW**  
awesome people, great results